

## Annonce de recrutement de Technicien Spécialisé en Réseaux et Télécommunications

Référence : SNTL/TSRTC/2025

Nombre de Poste : 01

-----

Dans le cadre du renforcement de ses structures, la SNTL organise un concours pour le recrutement d'un **Technicien Spécialisé en Réseaux et Télécommunications**, dont les missions du poste et le profil recherché consistent en ce qui suit :

### Missions :

#### 1/ Assurer le bon fonctionnement et la disponibilité des infrastructures réseaux et télécoms

- Installation, configuration, supervision et maintenance des équipements réseau (switches, routeurs, firewalls...)
- Gestion des accès, des VLANs, des droits et des performances réseau
- Suivi des connexions WAN / VPN et de la sécurité

#### 2/ Assurer la gestion et le maintien des installations téléphoniques

- Administration des systèmes VoIP / IPBX / PABX
- Configuration des postes téléphoniques et lignes internes
- Suivi des contrats opérateurs et remontées d'incidents

#### 3/ Intervenir en support technique

- Diagnostic et résolution des incidents réseau ou télécoms (niveau 1 et 2)
- Assistance aux utilisateurs sur les problématiques de connectivité ou de téléphonie

### Compétences métiers :

#### 1/Compétences techniques :

- Bonne maîtrise des architectures réseaux LAN, WAN, VPN
- Connaissance des protocoles TCP/IP, DNS, DHCP, VLAN
- Expérience en gestion de pare-feux, filtrage et sécurité réseau
- Connaissance des technologies VoIP (SIP, IPBX, ToIP)
- Maîtrise des outils de supervision (Zabbix, Nagios,...)

#### 2/ Compétences système :

- Environnements Windows Server et Linux
- Notions sur Active Directory, GPO, services réseau

### Profil recherché :

- Être de nationalité marocaine ;
- Être âgé de **35 ans maximum au 01/01/2025** ;
- Être titulaire d'un diplôme de Technicien spécialisé **Bac+2** en informatique, spécialité **Réseaux et Télécommunications**, délivré par un établissement public ;



- Expérience souhaitée dans un poste similaire, **après obtention du diplôme requis** ;
- Être rigoureux, avoir la capacité d'observation et d'analyse, organisé, avec une bonne communication, et le sens de la confidentialité.

### Dossier de candidature :

Le dossier de candidature doit comprendre obligatoirement les documents suivants :

- ✓ Formulaire de candidature à télécharger sur le lien : <https://sntl.ma/recrutement/>
- ✓ CV actualisé
- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Copie certifiée conforme des diplômes (Bac et diplôme demandé)
- ✓ Attestations de travail justifiant la durée et le domaine de l'expérience
- ✓ Copie certifiée conforme de la Carte d'Identité Nationale

### Critères d'admission :

Epreuves	Durée
Epreuve écrite : se rapportant à la spécialité requise	1h30 à 2h00
Epreuve orale : entretien avec une commission sur différents sujets permettant l'évaluation du candidat par rapport au profil recherché	15 à 30 minutes

- Les candidats sélectionnés lors de la phase de présélection seront informés par mail de la date et du lieu de l'épreuve écrite.
- Seuls les candidats ayant réussi l'épreuve écrite seront éligibles pour passer l'entretien oral.

### Modalité de candidature :

Les candidats intéressés par cette offre doivent envoyer leurs candidatures au plus tard le ..... sur le lien suivant : <https://sntl.ma/recrutement/>

16 MAI 2025

### IMPORTANT :

- Seuls les diplômes des établissements publics et ceux délivrés par établissements privés reconnus par l'État, sont acceptés ;
- Le formulaire de candidature doit être téléchargé, renseigné électroniquement et être attaché au dossier ;
- Poste nécessite une mobilité géographique ;
- Les stages ne sont pas considérés comme des expériences professionnelles ;
- Le candidat est responsable de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations renseignées sur le formulaire de candidature ;
- Le nombre de postes à pourvoir pourrait faire l'objet d'une augmentation ou d'une diminution en fonction des besoins au moment du recrutement ;
- Toute candidature incomplète ou ne correspond pas au profil recherché ou fausse déclaration entrainera un rejet automatique.

